

การลงทุนด้านทรัพยากรมนุษย์ ปีบัญชี 2568

ลำดับ	โครงการที่ได้รับอนุมัติ	งบประมาณ ปีบัญชี 2568	วัตถุประสงค์หรือประโยชน์ที่ได้รับ
1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบวิชาชีพ รองรับการเติบโตทางธุรกิจ	5,900,000	1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ รองรับการเติบโตทางธุรกิจ 2. เพิ่มทักษะความเชี่ยวชาญของพนักงานเพื่อรองรับธุรกิจ ใหม่
2	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเบิก ค่าใช้จ่ายของพนักงาน	1,700,000	1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสวัสดิการและ ค่าตอบแทน รองรับการพัฒนาตัวของส่วนงาน 2. เพื่อปรับปรุงระบบการเบิกจ่ายให้มีความรวดเร็วและ ถูกต้องมากยิ่งขึ้น 3. เพื่อให้มีการตรวจสอบและควบคุมการเบิกจ่ายสวัสดิการ และค่าตอบแทนอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส
3	โครงการศึกษาแนวทางการสรรหา พนักงานสัญญาจ้างรูปแบบพิเศษ	200,000	เพื่อศึกษาแนวทางการสรรหาพนักงานสัญญาจ้างรูปแบบ พิเศษ
4	โครงการเสริมสร้างพฤติกรรมบุคลากรสู่ วัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเลิศ	3,500,000	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร มีพฤติกรรม ที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร และมุ่งมั่นสร้างผลงานให้ บรรลุตามเป้าหมายของธนาคาร
5	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบวิชาชีพ	3,400,000	1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ รองรับการเติบโตทางธุรกิจ 2. เพิ่มทักษะความเชี่ยวชาญของพนักงานเพื่อรองรับธุรกิจ ใหม่
6	โครงการเสริมสร้างความรู้วางแผน การเงินส่วนบุคคลให้แก่สมาชิก	400,000	1. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ความรู้และความเข้าใจด้านการออม และการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถแนะนำและสื่อสารความรู้ ทางการเงินและการลงทุนให้แก่พนักงาน 3. เพื่อสร้างเครือข่ายและที่ปรึกษาในการถ่ายทอดความรู้ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพไปสู่ภูมิภาค
8	โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร (Happy Body)	5,104,000	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการมีสุขภาพกาย สุขภาพใจที่ดีและแข็งแรงมากขึ้น 2. เพื่อสร้างความสามัคคีให้กับบุคลากรในส่วนงานร่วมมือ. ร่วมใจกันปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จได้เร็วยิ่งขึ้น 3. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการออกกำลังกาย และมอบกำลังใจ แบ่งปันความสุขไปยังชุมชนให้มากขึ้น

ลำดับ	โครงการที่ได้รับอนุมัติ	งบประมาณ ปีบัญชี 2568	วัตถุประสงค์หรือประโยชน์ที่ได้รับ
9	โครงการพัฒนา Application BAAC Astaffs กำหนดจุดพักการลงเวลาปฏิบัติงานพนักงานสำนักงานใหญ่ ปฏิบัติงานภูมิภาค ปีบัญชี 2568	100,000	เพื่อพัฒนา Application BAAC Astaffs ในรองรับการลงเวลาปฏิบัติงานพนักงานสำนักงานใหญ่ปฏิบัติงานภูมิภาค ปีบัญชี 2568
10	โครงการพัฒนาระบบการกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของ ธปท.	100,000	สอบทานการกำหนดเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของ ธปท. / นิเทศงาน เกี่ยวกับระบบงานประเมินผล
11	โครงการยกระดับความรู้และผลิตภาพบุคลากรให้ทันกับธุรกิจใหม่	16,000,000	ธนาคารสามารถยกระดับความรู้ทางธุรกิจใหม่ ๆ ให้แก่บุคลากรผ่านหลักสูตรมาตรฐานเพื่อรองรับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจที่สำคัญของธนาคาร รวมทั้งสามารถประเมินความคุ้มค่าจากการลงทุนด้านการพัฒนาบุคลากร
12	โครงการพัฒนาพนักงานที่ดูแลการอำนวยความสะดวกใหญ่สู่ความเชี่ยวชาญ	8,000,000	1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์รองรับการเติบโตทางธุรกิจ 2. ธนาคารมีระบบสายวิชาชีพที่รองรับการดำเนินธุรกิจของธนาคาร
13	โครงการพัฒนาพนักงานที่ดูแลการอำนวยความสะดวกใหญ่ตามมาตรฐานรับรองวิชาชีพ	2,000,000	1. เพิ่มทักษะความเชี่ยวชาญของพนักงานเพื่อรองรับธุรกิจใหม่ 2. พนักงานมีความเชี่ยวชาญที่รองรับทิศทางการดำเนินงานของธนาคารในปัจจุบันและอนาคต
14	โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารทดแทนตำแหน่ง (Succession Planning)	10,000,000	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมผู้นำรองรับอนาคต 2. ธนาคารมีผู้บริหาร (Successor) ที่มีศักยภาพและเหมาะสมทดแทนตำแหน่งสำคัญเพื่อขับเคลื่อนภารกิจสำคัญของธนาคารให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน
15	โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำรุ่นใหม่รองรับอนาคต (Young Talent Manager)	13,000,000	ธนาคารสามารถเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้มีศักยภาพสูงเพื่อทดแทนตำแหน่งที่สำคัญของธนาคาร
16	โครงการพัฒนาหลักสูตรเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อรองรับการเลื่อนตำแหน่งและเลื่อนระดับควบ	5,000,000	1. เพิ่มพูนทักษะและความรู้ที่จำเป็นในการเลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนระดับควบช่วยให้บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานทั้งตำแหน่งปัจจุบันและอนาคต 2. สนับสนุนการเติบโตทางธุรกิจ ด้วยบุคลากรที่มีความสามารถและพร้อมรับมือกับความท้าทายใหม่ ๆ
17	โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs for Sustainable Growth)	9,600,000	1. เพื่อสร้างบรรยากาศแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practices : CoPs) 2, เพื่อสร้างเครือข่ายการจัดการความรู้ระหว่างส่วนงานขยายผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการนำไปใช้

ลำดับ	โครงการที่ได้รับอนุมัติ	งบประมาณ ปีบัญชี 2568	วัตถุประสงค์หรือประโยชน์ที่ได้รับ
			3. เพื่อยกระดับการจัดการความรู้สู่การสร้างนวัตกรรม และ 18มูลค่าเพิ่ม
18	โครงการบริหารจัดการความรู้ที่สำคัญ	3,000,000	1. เพื่อกำหนด แสวงหา ถ่ายโอน และจัดเก็บองค์ความรู้ ระบบงานสำคัญของธนาคาร 2. เพื่อจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge Mapping) และผู้เชี่ยวชาญ 3. เพื่อให้องค์ความรู้ช่วยลดข้อผิดพลาดและสร้างความตระหนักถึงความเสี่ยงในการปฏิบัติงานกระบวนการทำงานที่สำคัญ 4. เพื่อสนับสนุนระบบการจัดการความรู้กับกลุ่มลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
19	โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ (Knowledge Management System)	10,000,000	1. เพื่อยกระดับระบบการจัดการความรู้ให้มีประสิทธิภาพ 2. เพื่อสร้างหมวดหมู่รองรับการจัดเก็บองค์ความรู้ที่ครอบคลุม 3. เพื่อพัฒนาระบบการเรียกข้อมูลและการรายงานผลทางสถิติ 4. เพื่อเชื่อมโยงสู่การจัดการความรู้ระบบงานสำคัญ
20	โครงการพัฒนาขีดความสามารถพนักงาน ที่ดูแลการอำนวยความสะดวกสาขา	5,000,000	1. ธนาคารมีระบบสายวิชาชีพที่รองรับการดำเนินธุรกิจของธนาคาร 2. พนักงานมีความเชี่ยวชาญที่รองรับทิศทางการดำเนินงานของธนาคารทั้งในปัจจุบันและอนาคต
21	โครงการพัฒนาขีดความสามารถพนักงานผ่าน e-Learning	1,500,000	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้อย่างถูกต้องตามวิธีปฏิบัติที่ธนาคารกำหนด
22	โครงการพัฒนาผู้นำยุคดิจิทัล (Digital Leadership)	8,000,000	เพื่อพัฒนาผู้บริหารระดับฝ่าย/สำนัก ให้มีความรู้ สามารถเป็นผู้นำยุคดิจิทัลเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงองค์กร สามารถแข่งขันในธุรกิจได้
23	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ส่วนงาน	60,000,000	1. เพื่อส่งเสริมความรู้ พร้อมให้การพัฒนาแก่พนักงานให้ตรงกับ ความจำเป็นในการอบรมพัฒนาของแต่ละส่วนงานมากที่สุด 2. สามารถนำความรู้มาขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ